

**EPPI – MANICA – SALVATORI**

Determinazione n° 124
Del 24/07/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA RAPPRESENTANTI DI ASPEMS

IL DIRIGENTE

VISTO

- l'art 57 del D. Lgs n. 165/2001 come modificato e integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 che prevede la costituzione, da parte delle pubbliche amministrazioni, del comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito chiamato CUG);
- la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'innovazione e del Ministro per le pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità e funzionamento del CUG";
- la Direttiva del Ministro per la P.A. e il sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2/2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la delibera di CdA n. 29 del 2022;
- la Determinazione dirigenziale n. 198 del 30/12/2022 avente oggetto: costituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (c.u.g.) per il quadriennio 2023-2027;
- le dimissioni del presidente cug pervenute con protocollo interno n. 3335 del 18/07/2024;

RICHIAMATO

- Il regolamento del funzionamento cug interno aa Aspems;
- Il bisogno di avviare le procedure per la ri-costituzione del CUG nell'ambito delle linee guida avanti citate;

PRESO ATTO

che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e opera in collaborazione;

TENUTO CONTO

che il presente avviso è rivolto a tutto il personale dipendente di ruolo dell'ente al fine di individuare i componenti del CUG rappresentanti dell'amministrazione e altrettanti supplenti, assicurando per quanto possibile la presenza paritaria di entrambi i generi per un numero di 3+3;

AVVISA

Che, al fine di costituire il comitato Unico di Garanzia di ASPEMS, è necessario provvedere all'individuazione dei soggetti per il ruolo di componente in rappresentanza dell'Ente;

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- adeguate conoscenze delle materie del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dipendenti di ruolo interessati dovranno far pervenire la propria candidatura all'ufficio protocollo entro e non oltre le **ore 12 del giorno 9 agosto 2024**.

Le candidature dovranno essere inviate unicamente tramite protocollo interno all'Ente, riportante quale oggetto: "Candidatura per la designazione a componente titolare/supplente del Comitato Unico di Garanzia di ASPEMS – quadriennio 2024-2028".

Le candidature dovranno comprendere

- domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato (All.1) debitamente datata, sottoscritta;
- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto;
- fotocopia documento d'identità.

CURRICOLA, NOMINA E DURATA MANDATO

I curricula pervenuti nei termini e con le modalità previste di cui al precedente punto verranno trasmessi al Direttore che, previa valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine necessari per far parte del comitato, provvede a nominare i rappresentanti dell'Ente ed i relativi supplenti.

La durata del CUG è quadriennale. Gli incarichi possono essere rinnovati una volta sola.

PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente ed inviato a tutti i dipendenti attraverso il portale interno di rilevazione presenze CBA.

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali loro pertinenti saranno utilizzati dall'Amministrazione esclusivamente per le attività previste dal presente avviso e saranno conservati presso l'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie-Ufficio Personale.

Il trattamento dei dati è effettuato mediante procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà la partecipazione alla procedura di selezione.

I dati richiesti dal presente avviso sono necessari al fine di valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 12-22 del Regolamento UE e, in particolare, il diritto di conoscere i propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, la cancellazione, ove consentito, se incompleti, erronei o

raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste agli incaricati del trattamento.

Titolare del trattamento è ASPEMS, nella persona del Direttore.

RESPONSABILE PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Direttore

Il referente, cui è possibile rivolgersi per informazioni riguardanti il presente avviso è Ombretta Baldazzi.

IL DIRIGENTE

f.to Dott. Cristiano Benetti